

Na temelju članka 42. stavka 1. podstavka 3. Statuta Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje (Službeni glasnik Grada Grubišnoga Polja, broj: 7/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje na 85. sjednici održanoj dana 04. ožujka 2025. godine donosi:

PRAVILNIK O PLAĆAMA DJEČJEGA VRTIĆA „TRATINČICA” GRUBIŠNO POLJE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuju se plaće, dodaci na plaće i druga materijalna prava radnika Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje.
Plaće radnika sastoje se od osnovne plaće i dodatka.

Članak 2.

Osnovnu plaću radnika za puno radno vrijeme čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovicu za izračun osnovne bruto plaće donosi Gradonačelnik Grada Grubišnoga Polja.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, te druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Utvrđuju se koeficijenti složenosti poslova za određivanje plaća radnika za radna mjesta kako slijedi:

Ravnatelj	4,239
Tajnik	3,123
Stručni suradnik	3,123
Zdravstveni voditelj	3,123
Magistar ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja	3,123
Odgojitelj VŠS	3,123
Odgojitelj SSS	2,962
Administrativno-računovodstveni radnik	2,75
Kuhar	2,468
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik	2,457
Domar	2,380
Spremač	1,54

Članak 4.

Osnovna plaća radnika uvećati će se za svaki sat rada i to:

- za rad noću 50%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za smjenski rad 10%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata 10%.

Ako radnik radi na blagdane i na neradne dane utvrđene Zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Članak 5.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi članka 4., radniku se može odobriti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada, o čemu odlučuje ravnatelj.

Članak 6.

Radnik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta za radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje i to za:

- 20 do 29 godina.....4 %,
- 30 do 34 godine.....8 %
- od 35 i više godina.....10%.

Kao radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje smatra se ukupan radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje, kao i radni staž ostvaren u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave i uprave Grada Grubišnoga Polja, neovisno je li ostvaren u kontinuitetu ili s prekidima.

Članak 7.

Ako radnik po nalogu ravnatelja obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju 7-30 radnih dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta poslova koje obavlja po nalogu.

Za obavljanje poslova iz stavka 2. ovoga članka, ravnatelj donosi odluku o plaći.

Članak 8.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti do 10% njegove osnovne plaće.

O isplati dodatka na plaću, u smislu odredbe stavka 1. ovog članka, odlučuje ravnatelj.

Članak 9.

Za vrijeme korištenja godišnjega odmora radniku pripada pravo na naknadu plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Za vrijeme korištenja plaćenog dopusta radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini od 95% osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 10.

Radniku pripada paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane temeljem odluke Upravnoga vijeća, uz suglasnost Gradonačelnika, a koja se isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem je radnik radio.

Članak 11.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora, a temeljem Odluke Upravnoga vijeća uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 12.

Radnik koji ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjega odmora, ostvaruje pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjega odmora razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjega odmora.

Članak 13.

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada u iznosu tri (3) proračunske osnovice i troškove pogreba,
- smrti radnika u iznosu tri (3) proračunske osnovice.

Članovima obitelji radnika u slučaju iz prethodnog stavka smatraju se zakonski nasljednici pojedinog reda nasljeđivanja u skladu sa Zakonom o nasljeđivanju.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti supružnika i djeteta u iznosu dvije (2) proračunske osnovice,
- smrti roditelja u iznosu jedne (1) proračunske osnovice.

Članak 14.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti na radu radnika u iznosu dvije (2) proračunske osnovice,
- neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana, jednom godišnje, u iznosu jedne proračunske (1) osnovice,
- nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece i supružnika radnika u iznosu jedne (1) proračunske osnovice.

Nastanak invalidnosti radnika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Radi pokrića participacije pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekove su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za radnika, dijete ili supružnika, radniku pripada pravo na pomoć u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne osnovice jednom godišnje.

Odluku o svim navedenim naknadama donosi Upravno vijeće Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje.

Članak 15.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje ostvaruje pravo na naknadu prijevoznih troškova i troškova noćenja u visini stvarnih izdataka, te dnevnicu.

Visina dnevnice utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa naknada i potpora propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak. Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo uređuje se na način kako je određeno za državne službenike i namještenike.

Članak 16.

Radnik ima pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka javnim prijevozom prema cijeni pojedinačne dnevne karte.

U slučaju kada ne postoji na pravcu putovanja odgovarajuća linija javnog prijevoza, pripada mu mjesečna naknada putnih troškova u visini cijene dnevne karte do stanice prijevoza na nekoj drugoj liniji odgovarajuće udaljenosti.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se na kraju mjeseca u kojem je radnik radio.

Članak 17.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova korištenja privatnog automobila u službene svrhe. Odobrenje za korištenje privatnog automobila u službene svrhe daje ravnatelj.

Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe nadoknaditi će se u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 18.

Radniku se može isplatiti jubilara nagrada za neprekidan rad u ustanovi kada navrší 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 godina neprekidnog radnog staža u Dječjem vrtiću „Tratinčica“ Grubišno Polje i to:

- 5 godina radnoga staža u visini 1,0 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 10 godina radnoga staža u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 15 godina radnoga staža u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 20 godina radnoga staža u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 25 godina radnoga staža u visini 2,0 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 30 godina radnoga staža u visini 2,5 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 35 godina radnoga staža u visini 3,0 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 40 godina radnoga staža u visini 4,0 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 45 godina radnoga staža u visini 5,0 osnovice iz stavka 2. ovoga članka.

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade iznosi 300,00 eura.

Odluku o isplati jubilarne nagrade donosi Upravno vijeće, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 19.

Radniku se može isplatiti prigodna nagrada povodom uskršnjih blagdana temeljem odluke Upravnoga vijeća Dječjeg vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 20.

Radniku se može isplatiti dar za djecu koja do 31.12. tekuće godine navršavaju 15 godina starosti povodom Dana Svetog Nikole, temeljem odluke Upravnoga vijeća, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 21.

Radniku se može isplatiti božićnica temeljem odluke Upravnoga vijeća, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 22.

Radnik ima pravo na potporu za novorođeno dijete temeljem odluke Upravnoga vijeća Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 23.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na otpremninu u visini pet (5) prosječnih neto plaća koje je radnik ostvario u zadnja 3 mjeseca prije prestanka rada u Dječjem vrtiću „Tratinčica“ Grubišno Polje, temeljem odluke Upravnoga vijeća Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 24.

Plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine radniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Članak 25.

Odgojitelj kojega ravnatelj imenuje u svojstvo odgojitelja mentora u Povjerenstvo za stažiranje odgojitelja pripravnika ima pravo na naknadu za vrijeme svoga rada u Povjerenstvu za stažiranje temeljem odluke Upravnoga vijeća.

Članak 26.

Za vođenje igraonica čije vrijeme održavanja i trajanja određuje Upravno vijeće, radniku se osiguravaju sredstva koja određuje Upravno vijeće.

Članak 27.

Za vođenje minimalnog programa predškole izvan redovitog programa predškolskog odgoja, radniku se osiguravaju sredstva koja određuje Upravno vijeće.

Članak 28.

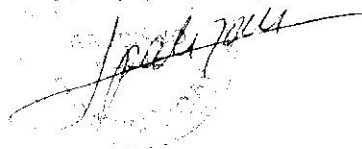
Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama od 16. studenoga 2022. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje od 11. listopada 2023. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje od 06. svibnja 2024. godine.

Članak 29.

Ovaj Pravilnik objavit će se na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Dječjega vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje, te u Službenom glasniku Grada Grubišnoga Polja.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje, po ishodu suglasnosti Gradskoga vijeća Grada Grubišnoga Polja.

Predsjednica Upravnoga vijeća:
Ljiljana Palijan



KLASA: 601-02/25-02/01

URBROJ: 2127-1-21/03-25-01

Suglasnost na ovaj Pravilnik o plaćama Dječjega vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje Gradsko vijeće Grada Grubišnoga Polja dalo je na 34. sjednici održanoj dana 12. 03. 2025. (KLASA: 601-02/25-01/03, URBROJ: 2103-5-21/01-25-3).

Ovaj Pravilnik o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje objavljen je na oglasnoj ploči Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje dana 14. 03. 2025. godine, a stupa na snagu dana 15. 03. 2025. godine.