

Na temelju članka 42. stavka 1. podstavka 3. Statuta Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje (Službeni glasnik Grada Grubišnoga Polja, broj: 10/13, 05/20), Upravno vijeće Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje na 31. sjednici održanoj dana 16. studenoga 2022. godine donosi:

PRAVILNIK O PLAĆAMA DJEČJEGA VRTIĆA „TRATINČICA” GRUBIŠNO POLJE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuju se plaće, dodaci na plaće i druga materijalna prava radnika Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje.

Plaće radnika sastoje se od osnovne plaće i dodatka.

Članak 2.

Osnovnu plaću radnika za puno radno vrijeme čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovicu za izračun osnovne bruto plaće donosi Gradonačelnik Grada Grubišnoga Polja.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, te druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Utvrdju se koeficijenti složenosti poslova za određivanje plaća radnika za radna mjesta kako slijedi:

Ravnatelj	3,148
Stručni suradnik	2,232
Zdravstveni voditelj	2,232
Magistar ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja	2,134
Odgojitelj VŠS	1,94
Odgojitelj SSS	1,84

Računopolagatelj SSS	1,708
Kuhar SSS	1,533
Kuhar – spremač SSS	1,33
Spremač SSS	1,1

Članak 4.

Osnovna plaća radnika uvećati će se:

- za prekovremeni rad 50%.

Članak 5.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi članka 4., radniku se može odobriti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada, o čemu odlučuje ravnatelj.

Članak 6.

Radnik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta za radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje i to za:

- 20 do 29 godina.....3 %,
- 30 i više godina.....5 %.

Kao radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje smatra se ukupan radni staž ostvaren u Dječjem vrtiću "Tratinčica" Grubišno Polje, kao i radni staž ostvaren u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave i uprave Grada Grubišnoga Polja, neovisno je li ostvaren u kontinuitetu ili s prekidima.

Članak 7.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti do 10% njegove osnovne plaće.

O isplati dodatka na plaću, u smislu odredbe stavka 1. ovog članka, odlučuje ravnatelj.

Članak 8.

Za vrijeme korištenja godišnjega odmora radniku pripada pravo na naknadu plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Za vrijeme korištenja plaćenog dopusta radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio.

Ako je radnik odsutan iz službe, odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini od 95% osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 9.

Radniku pripada paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane u iznosu od 65,00 eura mjesečno, koja se isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem je radnik radio.

Članak 10.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora, a temeljem Odluke Upravnoga vijeća uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 11.

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe ili rada u iznosu tri (3) osnovice i troškove pogreba,
- smrti radnika u iznosu tri (3) osnovice.

Članovima obitelji radnika u slučaju iz prethodnog stavka smatraju se zakonski nasljednici pojedinog reda nasljeđivanja u skladu sa Zakonom o nasljeđivanju.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti supružnika i djeteta u iznosu dvije (2) osnovice,
- smrti roditelja u iznosu jedne (1) osnovice.

Članak 12.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti na radu radnika u iznosu dvije (2) osnovice,
- neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana, jednom godišnje, u iznosu jedne (1) osnovice,
- nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece i supružnika radnika u iznosu jedne (1) osnovice.

Nastanak invalidnosti radnika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Radi pokrića participacije pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekove su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i

nenadomjestivi za radnika, dijete ili supružnika, radniku pripada pravo na pomoć u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne osnovice jednom godišnje.

Odluku o svim navedenim naknadama donosi Upravno vijeće Dječjega vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje.

Članak 13.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje ostvaruje pravo na naknadu prijevoznih troškova i troškova noćenja u visini stvarnih izdataka, te dnevnicu.

Visina dnevnice utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa naknada i potpora propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak. Naknada troškova i dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo uređuje se na način kako je određeno za državne službenike i namještenike, a obračun i isplata vrši se u kunskoj protuvrijednosti na dan isplate prema srednjem tečaju HNB.

Članak 14.

Radnik ima pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka javnim prijevozom prema cijeni pojedinačne karte.

U slučaju kada ne postoji na pravcu putovanja odgovarajuća linija javnog prijevoza, pripada mu mjesečna naknada putnih troškova u visini cijene dnevne karte do stanice prijevoza na nekoj drugoj liniji odgovarajuće udaljenosti.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se na kraju mjeseca u kojem je radnik radio.

Članak 15.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova korištenja privatnog automobila u službene svrhe. Odobrenje za korištenje privatnog automobila u službene svrhe daje ravnatelj.

Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe nadoknaditi će se u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 16.

Radniku se može isplatiti jubilara nagrada za neprekidan rad u ustanovi kada navršši 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 godina neprekidnog radnog staža u Ustanovi.

Jubilarna nagrada može se isplatiti u visini koja je utvrđena kolektivnim Ugovorom za državne službenike i namještenike, a o iznosu nagrade donosi odluku Upravno vijeće ustanove, temeljem Odluke Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja o isplati jubilarnih nagrada.

Članak 17.

Radniku se može isplatiti dar u naravi povodom uskršnjih blagdana temeljem odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje, uz suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 18.

Radniku se može isplatiti dar za djecu do 15 godina starosti povodom božićnih blagdana, a u visini koju odredi Gradonačelnik Grada Grubišnoga Polja.

Članak 19.

Radniku se može isplatiti božićnica temeljem Odluke Upravnoga vijeća, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 20.

Radnik ima pravo na potporu za novorođeno dijete u iznosu od 530,00 eura. Odluku o isplati potpore za novorođeno dijete donosi Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Tratinčica” Grubišno Polje, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 21.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na otpremninu u visini sedam (7) proračunskih osnovica temeljem odluke Upravnoga vijeća Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje, uz prethodno dobivenu suglasnost Gradonačelnika Grada Grubišnoga Polja.

Članak 22.

Plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine radniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Članak 23.

Za vođenje igraonica čije vrijeme održavanja i trajanja određuje Upravno vijeće, radniku se osiguravaju sredstva koja određuje Upravno vijeće.

Članak 24.

Za vođenje minimalnog programa predškole izvan redovitog programa predškolskog odgoja, radniku se osiguravaju sredstva koja određuje Upravno vijeće.

Članak 25.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama od 20.03.2018. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje od 19.11.2018. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje od 23.01.2020. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama Dječjega vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje od 14.02.2022. godine.

Članak 26.

Ovaj Pravilnik objavit će se na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Dječjega vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje, te u Službenom glasniku Grada Grubišnoga Polja.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Tratinčica“ Grubišno Polje.

Predsjednica Upravnoga vijeća:
Ljiljana Palijan



KLASA: 601-02/22-02/06
URBROJ: 2127-1-21/03-22-01

Suglasnost na ovaj Pravilnik o plaćama Dječjeg vrtića "Tratinčica" Grubišno Polje Gradsko vijeće Grada Grubišnoga Polja dalo je na 13. sjednici održanoj dana 30. 11. 2022. g. (KLASA: 120-02/22-01/2, URBROJ: 2103-5-01/01-22-3).